

PROPOSTA DI ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2025

Attuativo del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024

e dei CCNL sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti Pubblici non economici

Il giorno 24 del mese di giugno dell'anno 2025 alle ore 13.00 presso la sede del "CONSIGLIO NOTARILE DEI DISTRETTI RIUNITI DI PESARO E URBINO" in Pesaro, via Zongo n. 9, ha avuto luogo un incontro per la contrattazione integrativa di Ente per l'anno 2025, finalizzata ad incrementare la produttività e la qualità del servizio e sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione.

Sono presenti:

- per la parte pubblica il notaio Alfredo de Martino, nato a Roma il 26 agosto 1969, Presidente pro tempore, domiciliato per la carica presso la suindicata sede dell'Ente;
- per la parte sindacale la sig.ra Stura Annarita nata a Macerata il 25 giugno 1963 in collegamento da remoto in video conferenza ed il dott. Francesco Todaro, nato a Messina il 16 dicembre 1958, rappresentanti sindacali della Cisl Fp, in presenza.

Preliminarmente le parti concordano di determinare, in applicazione del CCNL relativo al Personale non dirigente del comparto degli Enti Pubblici non economici, ora Funzioni Centrali, l'importo relativo del Fondo di Ente per i trattamenti accessori del personale, pari ad euro 4.200,00 (che verrà parametrato alla percentuale di part-time del personale in forza presso il Consiglio). Il fondo verrà adeguato secondo quanto disposto dall'art. 32 di detto CCNL.

Le parti concordano che nulla è dovuto a titolo di arretrati per gli anni precedenti.

Inoltre le parti convengono:

- sulla validità dei risultati conseguiti nella gestione dell'Ente, con il miglioramento delle competenze e l'efficienza nella risposta all'utenza.
- di tener conto del nuovo sistema di classificazione del previsto dal CCNL 2019-2021 improntato a criteri di flessibilità, correlati alle esigenze connesse ai modelli organizzativi degli Enti ed atti a garantire migliore corrispondenza delle prestazioni lavorative dei dipendenti agli obiettivi dell'Ente.

Tutto ciò premesso e considerato le parti concordano quanto segue:

1. Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo integrativo si applica al personale dipendente del Consiglio Notarile dei Distretti Riuniti di Pesaro e Urbino.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2025; gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2025. Gli istituti a contenuto economico sono applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione.

2. Sistema delle relazioni sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali è ispirato ai principi dell'informazione, della concertazione e della consultazione, come previsto dagli artt. 15 e 16 del CCNL 2019-2021 e si attua attraverso incontri programmati con cadenza annuale con la Cisl Fp.

3. Sistema di classificazione de



24.06.2025
13:28:53
GMT+02:00

Il sistema di classificazione del personale segue lo schema previsto dall'art. 13 del CCNL 16 febbraio 1999 e delle modifiche ad esso introdotte dal CCNL 1° ottobre 2007, tenendo conto delle declaratorie di ciascuna Area professionale contenute nell'allegato B del CCNL 1 ottobre 2007 dal CCNL 2016 -2018. Dal mese di novembre 2022 verrà applicata la nuova classificazione secondo quanto previsto dall'art. 13 CCNL 2019-2021.

Attualmente presso il Consiglio Notarile dei Distretti Riuniti di Pesaro e Urbino la dotazione organica prevede:

AREA B: posizione B3 n. 1 unità part-time 22,5 ore settimanali

Ai sensi degli art. 13 e 18 CCNL di comparto 2019-2021, come indicato dalla tabella 2, di seguito la nuova classificazione:

area assistenti n.1 unità part time a 22,5 ore settimanali

Tenuto conto dell'effettiva attività svolta dall'unica dipendente del Consiglio Notarile, **le Parti** concordano di prevedere il passaggio da area assistenti ad area funzionari, secondo quanto stabilito dal CCNL 2022-2024, **a partire da gennaio 2026.**

4. Sviluppi economici

Gli sviluppi economici all'interno delle aree, di cui all'14 del CCNL 2019-2021, sono attribuiti al fine di remunerare il maggior grado di competenza nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale e si attua mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, secondo quanto stabilito dalla tabella 1 del CCNL 2019-2021. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di nessuna progressione economica, secondo i seguenti criteri

- Livello di esperienza maturato e delle competenze acquisite
- Titoli culturali e professionali posseduti
- Specifici percorsi formativi

Gli sviluppi economici avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno.

5. Fondo per i trattamenti accessori del personale

È istituito il Fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nell'area assistenti secondo quanto indicato nell'allegato A.

Il fondo è aggiornato a seguito della firma del nuovo CCNL 2022-2024.

6. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente
- ✓ Finanziamento degli sviluppi economici
- ✓ Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva ed individuale, secondo i criteri di seguito individuati. Annarita

I compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva ed individuale sono erogati sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo dipendente, sulla base del raggiungimento
GMT+02:00



dell'obiettivo attribuito. Sarà cura dell'Ente verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi.

7. Fissazione obiettivi 2025

Alla luce della contrattazione decentrata vengono definiti gli obiettivi per l'anno 2025

- 1) definizione delle situazioni contabili relative alla tassa collegiale dovuta dagli iscritti al Consiglio Notarile dei Distretti Riuniti di Pesaro e Urbino nonché verifica e definizione residui attivi e passivi;
- 2) aggiornamento archivio informatico circolari, lettere circolari, comunicati e notizie, verbali, delibere, regolamenti nazionali e provinciali, convenzioni e protocolli d'intesa (in formato word e pdf, con file rinominati sinteticamente);
- 3) archiviazione estratti repertoriali mensili e documentazione richiesta agli iscritti nell'ambito dell'attività di monitoraggio e controllo in capo al Consiglio Notarile;
- 4) collaborazione attiva per l'organizzazione degli eventi formativi programmati per l'anno 2025 dal Consiglio Notarile.

I compensi verranno erogati al 30 giugno e al 30 novembre 2025, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi.

8. Sicurezza sul lavoro

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs n. 81 del 2008 e successive modificazioni ed integrazioni.

9. Verifiche buste paga

A seguito di una verifica contabile effettuata dal consulente dell'Ente, è emerso un errore nella busta paga della dipendente in servizio, che ha determinato una differenza economica a suo favore pari ad euro 18.500,00 lordi. Le parti prendono atto di quanto rilevato e concordano che l'Ente provvederà alla corresponsione dell'importo un'unica soluzione, con la prima mensilità utile.

10. Accordo programmatico per l'anno 2026

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2026 verrà convocata entro il mese di ottobre e che in tale contesto verrà valutata una piattaforma programmatica.

11. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto, si rinvia alle disposizioni contenute nei CCNL.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio Notarile dei Distretti Riuniti di Pesaro e Urbino senza modifiche allo stesso. Le modifiche dovranno essere preventivamente ricontrattate in successiva delegazione trattante da riconvocare entro il 30 giugno 2025.

Per le OOSS

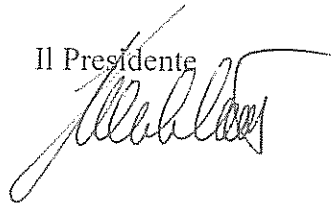
Annarita



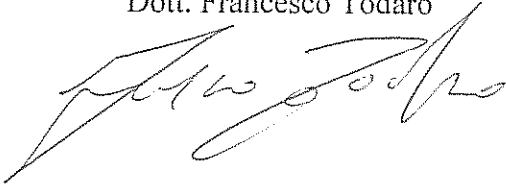
Annarita
Stura
24.06.2025
13:28:53
GMT+02:00

Per il Consiglio Notarile dei Distretti Riuniti
di Pesaro e Urbino

Il Presidente



Dott. Francesco Todaro



ALLEGATO A

Fondo anno 2025 Ordine Nota: Petaro							
Totale fondo tempo pieno	adeguamento art. 3	fondo per 22,5 ore	indennità di ente a carico del fondo 22,5 ore	salario accessorio ore 22,5	salario accessorio mensile 22,5 ore	indennità di ente mensile 22,5 ore	indennità di ente
€ 4.299,00	€ 171,60	€ 2.732,26	€ 782,73	€ 1.050,53	€ 102,54	A carico del fondo	Da inserire in busta paga
						€ 65,14	€ 79,41

RIEPILOGO	semestrale
Salario accessorio	€ 075,27
	mensile
indennità di ente	79,41

Annarita
Stura
24.06.2025
13:28:53
GMT+02:00

